

Federació Salut Mental Comunitat Valenciana

Código Ético



Saá & Yabén
ABOGADOS Y AUDITORES



Formación **Jurídica S&Y**

Índice

Carta del Presidente.....	3
1.-Introducción.....	4
2.- Gestión del Código.....	5
3.- Misión, Visión y Valores.....	7
4.- Cumplimiento de Leyes, Normas y Regulaciones.....	8
5.- Principios de Federació Salut Mental Comunitat Valenciana	11
6.- Denuncias: Procedimientos.....	17
Anexo I Formulario Comunicación y Denuncia.....	19

Carta de la Presidencia

Desde su nacimiento, Federació Salut Mental Comunitat Valenciana (en adelante “FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV”) FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ha venido cumpliendo con los más altos estándares de excelencia y calidad, en primer lugar para con sus empleados/as, dando así ejemplo y transmitiéndoles valores de respeto y profesionalidad a la hora del trato con terceros/as.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ha exigido desde sus comienzos el cumplimiento de estos mismos principios tanto a sus empleados/as como a sus proveedores/as y cualesquiera otros/as terceros/as implicados/as en las relaciones con nuestros/as clientes/as, de modo que se derive un buen ambiente de trabajo y como consecuencia resultados positivos en la continua mejora de la calidad de nuestros servicios.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ha podido garantizar los estándares de servicios entre otros, gracias a la elección de sus proveedores/as, basada en su responsabilidad para con el cumplimiento normativo.

El presente Código Ético responde a la obligación que establece la reforma del Código Penal de poner por escrito dando publicidad al cumplimiento normativo, así como a los estándares y principios que, sin embargo, FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ya venía teniendo como base fundamental en sus raíces como organización comprometida, profesional y responsable.

Por todo ello, FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se ve obligada a dotar de gran importancia el cumplimiento del presente Código Ético, por lo que la violación del mismo se considera un hecho grave que tendrá como consecuencia la responsabilidad del infractor/a (empleados/as, autónomos/as, proveedores/as y cualquier tercero/a implicado/a) y de para quien siendo conocedor de tal infracción no lo haya notificado a través del canal dispuesto al efecto.

1.- Introducción

El presente Código Ético forma parte del Programa Compliance de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV, cuyo objeto es determinar la forma de actuar de esta organización de acuerdo con la legislación, regulaciones, políticas y directrices vigentes.

En este sentido, el Programa Compliance es fundamental no solo para dar cumplimiento normativo, sino también para asegurar la profesionalidad y respeto de la compañía en su relación con todos/as sus stakeholders, así como la integridad y la reputación de esta organización, sus directivos/as y sus empleados/as.

La entrada en vigor el pasado 1 de julio de 2015 de la Ley Orgánica 1/2015, de 30 de marzo, por la que se modifica el Código Penal y la Ley de Sociedades de Capital, establece en su artículo 31 la posibilidad de responsabilidad penal de las personas jurídicas y de sus administradores/as y directivos/as, por los delitos cometidos por sus administradores/as, directivos/as y empleados/as, sin perjuicio de la responsabilidad propia de aquél/aquella que cometa el delito.

Este Código Ético se encuentra aprobado por la Junta Directiva de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV en fecha 2 de diciembre de 2021 y tiene por objeto dar publicidad a las políticas de cumplimiento normativo y estándares de calidad establecidos por la organización. De este modo, la organización pretende limitar su responsabilidad ante cualquier investigación causada por una conducta delictiva por parte de sus empleados/as, directivos/as y/o administradores/as, y en su caso de los autónomos/as, voluntarios/as, proveedores/as y cualquier tercero/a vinculado a la organización, así como mantener unos códigos de comportamiento profesional éticos y responsables.

Asimismo, la organización dispone de los procesos y protocolos anejos a este Código Ético, necesarios para dar cumplimiento a la normativa vigente velando por el buen desarrollo de la actividad por parte de todas las personas integrantes de la organización.

2.- Gestión del Código

2.1. Ámbito de Aplicación

Todos los/las empleados/as tienen la responsabilidad personal de cumplir con el presente Código Ético de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV, por lo que su entendimiento y cumplimiento es esencial para poder llevar a la práctica el Programa Compliance, aplicándose a las siguientes personas:

- Miembros del Órgano de Administración de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV sea cual sea su posición, forma y régimen de funcionamiento.
- Sociedades y organizaciones vinculadas con FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV.
- Sociedades subcontratistas, autónomos/as, intermediarios/as, voluntarios/as, agentes, comisionistas cuando carezcan de procedimientos internos o de Códigos Éticos y de Conducta equivalentes a los implantados por FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV.
- Empleados/as y directivos/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV independientemente de la modalidad contractual que determine su relación, cargo que ocupen o destino en el que se desempeñe su trabajo.

2.2. Responsabilidades e incumplimientos

Es responsabilidad de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV implementar en la organización las medidas necesarias para hacer efectivos los principios y normas que constituyen el presente Código.

Es responsabilidad de las personas y sociedades indicadas en el apartado 2.1. anterior hacer respetar y cumplir el presente Código.

El incumplimiento del Código dará lugar a la adopción por parte de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV de medidas correctivas y/o disciplinarias que podrán incluir la extinción de la relación laboral.

2.3. Vigencia y difusión

El presente Código Ético así como los Procesos y Procedimientos asociados integrantes del Programa Compliance entrarán en vigor en fecha 2 de diciembre de 2021, fecha de su aprobación por la Junta Directiva.

La difusión del Código se llevará a cabo por parte de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV a través de comunicación a sus empleados/as y proveedores/as vía correo electrónico, puesta a disposición de los/as empleados/as en la Intranet de la organización, así como mediante su publicación en el sitio web www.salutmentalcv.org titularidad de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV

2.4. Comité de cumplimiento

El Comité de cumplimiento creado para garantizar el cumplimiento del presente Código se encuentra formado por:

- ✓ Dña. Rosa María Bayarri Romar
- ✓ Dña Llum Moral i Muñoz
- ✓ D César Rengel Sanz
- ✓ Consultora externa Compliance:
Saá y Yaben Asesores, S.L.

Las funciones de este Comité son las siguientes, a título enunciativo no limitativo:

- Difusión del Código a todo el personal de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV y supervisión de su cumplimiento
- Resolución de consultas relativas a la interpretación del Código
- Revisión anual del Código y actualización a la normativa vigente
- Supervisión de los protocolos, utilidad y uso del Canal de Comunicación y Denuncias
- Investigación de denuncias y emisión de los correspondientes informes

3.- Misión, Visión y Valores

Usuarios:

Nuestra **MISIÓN** es la coordinación de todas las entidades federadas e interlocución con la administración pública o agentes implicados para que se adopten las medidas que contribuyan a la mejora en la atención a las personas con problemas de salud mental y sus familias, en base al modelo de recuperación, asegurando de esta forma la mejora de su calidad de vida. Así mismo, es Misión de la FSM CV la promoción de cuantas acciones se encaminen a la investigación, formación, difusión y la salud mental así como la prevención de los problemas de salud mental dar respuesta a las necesidades de nuestros/as usuarios/as de forma efectiva, eficiente y de calidad, en un proceso de renovación y desarrollo continuo que nos permita mejorar su salud y calidad de vida.

Nuestra **VISIÓN** es constituirse en una red de Entidades Sin Ánimo de Lucro, Centros, Servicios y Recursos Especializados en el ámbito de la salud mental en la Comunidad Valenciana, convirtiéndose de esta manera en el referente e interlocutor en formación, investigación, atención, difusión, sensibilización, reivindicación y promoción de la salud mental para administraciones públicas y la sociedad en general.

Nuestros **VALORES** son la Ética, Transparencia, Equidad y Coherencia en la Gestión, la Profesionalidad, la Calidad, el Liderazgo, la Unidad, Cooperación y Participación, la Defensa de Derechos: Igualdad, Dignidad, Libertad, No discriminación, Inclusión y Respeto a la diversidad, Promover la Recuperación e Inserción como modelo de Intervención en salud mental, la Responsabilidad y compromiso social, la Eficacia y Eficiencia, la Creatividad e Innovación y la Independencia.

4.- Cumplimiento de leyes, normas y regulaciones

4.1. Protección de Datos

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV es consciente de la importancia de la Protección de los Datos de Carácter Personal y por ello, ha implementado una política de tratamiento de datos orientada a proveer de la máxima seguridad la recogida y uso de los mismos, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente en la materia Reglamento (UE) 2016/679 General de Protección de Datos, Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de Derechos Digitales, y su normativa de desarrollo, concretamente y entre otras, el Reglamento de Desarrollo de la LOPD aprobado por el RD 1720/2007, de 21 de diciembre) y configurando dicha política como uno de los pilares básicos en las líneas de actuación de la organización.

En este sentido, FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ha implementado las necesarias medidas jurídicas y técnicas y organizativas en la organización, y mantiene un servicio externo de asesoramiento, controles periódicos y auditorías con S&Y Consultores para el correcto y completo cumplimiento de normativa en la materia.

4.2. Prevención de Riesgos Laborales

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se obliga a cumplir rigurosamente la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales así como las normas relativas a la salud e higiene en el trabajo. Asimismo FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a promover políticas para evitar riesgos psicosociales y a proveer a todos sus empleados/as del material y equipo técnico necesarios para el desempeño de sus funciones. A los efectos de preservar la protección e integridad de los empleados/as , FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV les formará en esta materia.

4.3. Prevención de Blanqueo de Capitales

La Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, tiene por objeto la protección de la integridad del sistema financiero y de otros sectores de actividad económica mediante el establecimiento de medidas de prevención de estos delitos.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV tiene en cuenta que cualquier pago que se realice podrá ser constitutivo de delito si se realiza con fondos procedentes de actividades delictivas, por lo

que en aquellas operaciones en las que se aprecie un riesgo de blanqueo de capitales adoptará las medidas de cumplimiento oportunas comunicándolo y colaborando con las autoridades competentes. Para ello FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV ha implementado los procedimientos y protocolos que le son exigidos en materia de Prevención de Blanqueo de Capitales.

4.4. Medio Ambiente

Los/as empleados/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV trabajan en un entorno laboral seguro, saludable y limpio y se promueve cualquier área de mejora en este sentido.

En FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV evitamos la generación de desechos innecesarios, impulsando su correcto tratamiento.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a cumplir todas las leyes, normativas y políticas que resulten pertinentes a los efectos de llevar a cabo su actividad de la forma menos perjudicial para el Medio Ambiente, reduciendo en la medida de lo posible el impacto negativo que la misma pudiera tener sobre el ecosistema.

4.5. Agenda 2030 y ODS

En septiembre del año 2015 todos los países llegaron a un acuerdo internacional sobre su visión del mundo para el año 2030. Esta visión se plasmó en la Agenda Internacional para el Desarrollo Sostenible 2030 donde se definen 17 Objetivos y 169 metas que serán la guía para que todos los países trabajen de forma conjunta y pongan fin a la pobreza en todas sus formas, reduzcan la desigualdad y luchen contra el cambio climático.

La Federació Salut Mental CV forma parte de la Confederación SALUD MENTAL ESPAÑA que a su vez, forma parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas como entidad firmante desde 2007, es también socia firmante, desde 2019, de la Red Española del Pacto Mundial (REPM).

Es por tanto que la Federació Salut Mental CV, adquiere ese compromiso junto con la Confederación, para lograr los objetivos planteados en materia de salud mental para el 2030.

La Federació Salut Mental CV pondrá en marcha un apartado web para ofrecer información sobre todas las acciones y proyectos que tanto de la Federació como de la Confederación, desarrollan para aportar a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

4.6. Propiedad Intelectual e Industrial

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV protege y respeta los derechos propios y de terceros/as en materia de Propiedad Intelectual e Industrial. En este sentido, los/as empleados/as, directivos/as y administradores/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV tienen prohibido el uso, reproducción, divulgación, copia y/o cesión de cualesquiera materiales, software, sistemas de trabajo, textos, manuales, metodología, documentación e información en cualquier soporte, protegidos por estos derechos sin la correspondiente previa autorización por parte de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV que a su vez y en su caso deberá contar con la autorización expresa y por escrito del tercero titular de los derechos.

4.7. Confidencialidad

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV mantendrá la más estricta confidencialidad en relación con cualquier información considerada como confidencial, comprometiéndose a utilizar dicha información únicamente para las finalidades para las que le hayan sido comunicadas y siempre sujeto a autorización del tercero.

A estos efectos, se entenderá como información confidencial toda aquella que no sea de carácter público, así como la que se encuentre sometida contractualmente al deber de confidencialidad.

4.8. Competencia leal

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a actuar siempre en el marco de su actividad en cumplimiento de lo establecido en la normativa de Defensa de la Competencia y Competencia Desleal, y especialmente a no incurrir en actuaciones que puedan ser consideradas como “conductas prohibidas”.

4.9. Conflicto de intereses

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV no aceptará la existencia de conflicto de intereses entre sus empleados/as, directivos/as y/o administradores/as, así, se determina que cuando los intereses personales y profesionales sean contrarios se informe de dicha circunstancia al Comité de Cumplimiento a través del canal interno establecido al efecto, el “Canal de Comunicación y Denuncia”.

Nos encontramos ante una situación de conflicto de interés cuando la decisión que deba tomarse en el ámbito profesional esté influida, no por criterios empresariales válidos, sino por

intereses personales y/o familiares buscando un beneficio a título individual que a su vez pueda causar perjuicio a FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV

4.10. Anticorrupción y sobornos

En FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV existen políticas encaminadas a evitar la posibilidad de corrupción, de este modo se prohíbe a sus empleados/as, directivos/as y administradores/as el ofrecimiento y/o aceptación directa o indirecta, durante el curso de sus actividades, de dinero, regalos, servicios o cualquier otro beneficio para o de funcionarios públicos, políticos o cualquier otra persona u organización cuyo objeto sea el de inducirles a hacer u omitir algo que depende de ellos por razón de su cargo.

5.- Principios de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV

5.1. Cumplimiento de los principios

A los efectos de dar cumplimiento a los principios fundamentales de la organización, FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete llevar a cabo las actuaciones que se indican a continuación:

- ✓ Formación a empleados/as
- ✓ Código de conducta para todos los empleados/as debiendo éstos a su vez garantizar su cumplimiento
- ✓ Canal de Comunicación y Denuncias.

5.2. Principios y Compromisos con los grupos de interés

5.2.1. Relaciones con y entre empleados/as

- Respeto e igualdad de trato

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a dotar de unas condiciones laborales dignas y justas a todos sus empleados/as sean del rango que sean, quedando prohibido cualquier tipo de discriminación.

- Igualdad de oportunidades

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV garantiza la igualdad de oportunidades prohibiendo todo tipo de discriminación por motivo de género, raza, orientación sexual, religión,

ideología, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia, tanto en lo que se refiere a los candidatos/as en los procesos de selección de personal como en lo que se refiere a los empleados/as en el acceso a promociones internas y a formación.

Los factores a considerar serán la formación, experiencia, cualidades, capacitaciones y aptitudes.

A través de este Principio, la Federació Salut Mental CV impulsa la visibilización y promoción de la igualdad real de mujeres y hombres, no solo como derecho humano fundamental, sino como uno de los pilares básicos para construir un mundo pacífico y sostenible, favoreciendo la consecución del ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

- Dignidad personal

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV prohíbe toda conducta por parte de sus empleados/as, directivos/as y administradores/as, para con los demás empleados/as, que pueda dañar su dignidad personal, prohibiendo terminantemente cualquier tipo de violencia y/o maltrato y promoviendo un entorno laboral en el que no existan, a título enunciativo no limitativo, las siguientes prácticas:

- ✓ Acoso laboral, sea físico o psicológico, intimidación, ofensas u hostilidad
- ✓ Acoso sexual
- ✓ Mobbing

- Derechos Humanos y Libertades Fundamentales

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV reconoce que los Derechos Humanos son derechos fundamentales y universales debiendo interpretarse y reconocerse de conformidad con las leyes y prácticas internacionales, en particular la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los principios que proclama la Organización Internacional del Trabajo.

- Conciliación personal y profesional

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV persigue fomentar que el ambiente de trabajo en la organización resulte compatible con el desarrollo de una vida personal plena, posibilitando la conciliación real de las demandas del puesto de trabajo con las necesidades personales y familiares.

- Seguridad y Salud de las Personas

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se obliga a cumplir rigurosamente la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales así como las normas relativas a la salud e higiene en el trabajo. Asimismo, provee a todos sus empleados/as del material y equipo técnico necesarios para el desempeño de sus funciones.

Todos los empleados/as serán responsables de cumplir con las directrices de la organización en lo que respecta a salud, higiene y seguridad.

- Consumo de alcohol y drogas

Está terminantemente prohibido el abuso en el consumo de bebidas alcohólicas antes y durante el horario de trabajo, incluidos los tiempos de descanso, puesto que su ingesta puede atentar contra la seguridad.

El consumo de drogas está terminantemente prohibido en cualquier lugar, horario y circunstancia.

- Prohibición de regalos y/o ventajas

Todos los empleados/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV tienen prohibido el ofrecimiento así como la aceptación de regalos y/o ventajas de todo tipo cuando la intención de éstos pueda generar un conflicto de interés, influyendo en la objetividad en la toma de decisiones.

5.2.2. Relaciones con usuarios

- Calidad de nuestros productos y servicios.

Desde FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se considera prioritario promover una cultura de calidad en todos los servicios que ofrecemos, obligándonos a trabajar en nuevos procesos y planes de mejora continua que se traducen en una alta satisfacción por parte de nuestros/as clientes/as.

Es por esto que para FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV las reclamaciones de los/as clientes/as son muy importantes, por lo que se pone a disposición de los mismos nuestro servicio de atención al cliente/a e-mail

quejasyreclamaciones@salutmentalcv.org y de teléfono 963535065 desde donde se procederá a la atención de dichas reclamaciones de forma ágil y eficaz.

- Responsabilidad y profesionalidad.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV garantiza que la relación con sus clientes/as cumplirá con unos altos niveles de responsabilidad y profesionalidad. Asimismo, se compromete a facilitar a sus clientes/as información honesta, real, útil, clara y completa sobre sus productos y servicios en todo caso, incluidas las posibles acciones publicitarias que realice la organización.

- Respeto a la dignidad del usuario/a

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV respetará en todo momento la dignidad del usuario/a sin discriminación por razones de edad, sexo, raza, condición social, ideas, creencias o discapacidades de cualquier tipo, teniendo en cuenta en todo momento sus derechos.

- Confidencialidad

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV garantiza la confidencialidad de información comunicada entre el usuario/a y el personal de la organización.

- Valores morales y culturales

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV respetará los valores de los usuarios/as, así como sus convicciones religiosas y filosóficas, siempre que resulte compatible con la práctica médica y respetuosa con las normas de la clínica.

- Derecho a información que tiene que ser verídica, comprensible

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a facilitar información verídica y comprensible al usuario/a.

- Derecho del usuario/a a participar en la toma de decisiones

El usuario/a tiene derecho a participar en la toma de decisiones y a dar o retirar su consentimiento para la realización de los procedimientos, siempre que así lo permitan.

Asimismo, se atenderán, según la normativa vigente, los deseos y las voluntades del usuario/a.

- Bienestar del usuario/a

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV tendrá como objetivo prioritario el bienestar del usuario/a.

- Comunicación con el usuario/a y familia

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV tratará siempre con educación y respeto tanto con el usuario/a como con sus familiares.

- Actuaciones diagnóstico-terapéuticas innecesarias

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV evitará cualquier intervención diagnóstico-terapéutica innecesaria, desproporcionada o inútil.

- Instalaciones y equipamiento

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV se compromete a mantener las instalaciones, equipamientos y medios de trabajo necesarios para el desarrollo de la actividad, en niveles óptimos y atendiendo a un objetivo de mejora continua.

5.2.3. Relaciones con proveedores/as y terceros/as

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV exige a los/as terceros/as con los que tenga relaciones (proveedores/as, asociados/as, colaboradores/as) asuman nuestro Código Ético respetando nuestro compromiso de diligencia debida y buen gobierno.

Nuestro Código Ético deberá ser aceptado y cumplido por todos los proveedores/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV reservándose esta última el derecho a rescindir cualquier relación contractual con cualesquiera terceros/as que lo incumplan.

Los proveedores/as de FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV deberán a su vez informar del presente Código Ético y asegurarse de su cumplimiento por parte de:

- ✓ Todos sus empleados/as

- ✓ Todos los/as terceros/as con los que mantengan relaciones comerciales (proveedores/as, agentes, asociados/as, colaboradores/as, etc.).

Este Código Ético no exime a los/as terceros/as del cumplimiento de otras obligaciones que les puedan ser exigidas por la normativa vigente.

5.2.4. Responsabilidad social

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV, está comprometida en el desarrollo de políticas de responsabilidad social corporativa y en el cumplimiento de todas las normativas que afectan a todos sus stakeholders (partes interesadas por la actividad de una organización: empleados/as, clientes/as, proveedores/as, terceros/as afectados/as, accionistas y la propia organización entre otras).

Ejes de actuación:

- Empleados/as. Promoviendo su desarrollo personal y profesional.
- Soporte para la comunidad. Cultural, social y de patrocinio.
- Impacto medioambiental. Promoviendo políticas que ayuden al ahorro de los recursos naturales y energéticos, así como al cuidado en la generación de desechos y su destrucción.
- Crecimiento responsable. Definiendo una estrategia adecuada para lograr los objetivos de la organización, creando riqueza y asegurando la relación estable con accionistas, empleados/as, proveedores/as y Administración Pública.
- Compromiso con la sostenibilidad: La Federació se compromete con un futuro sostenible en base a la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como con posibles acciones posteriores relacionadas con los mismo que se puedan dar, dentro de este marco.

6. Denuncias: Procedimientos

6.1. Canal de Comunicación y Denuncias

Todos los empleados tienen el deber de informar de forma inmediata sobre cualquier indicio de incumplimiento del Código Ético o de Conducta.

Para ello, se deberá cumplimentar el formulario de comunicación y denuncia (6.3.) y remitirlo a nuestro servicio de Compliance vía correo electrónico a la dirección canaldenuncias@syconsultores.es

Se garantizará el derecho a la intimidad y la confidencialidad de los datos personales incluidos en la denuncia. A estos efectos, los expedientes generarán un número de referencia que será con el que se trabaje, de modo que se pueda asegurar la imposibilidad de identificación de los/as denunciantes.

Los/as intervinientes en cualquier actuación del procedimiento de denuncia e investigación de la misma, asumen la obligación de guardar secreto sobre cualquier información a la que hayan tenido acceso en virtud de su participación, sea cual sea, en el proceso.

La vulneración de lo dispuesto en el presente apartado podrá ser gravemente sancionada.

6.2. Procedimiento ante denuncias

El Comité de Cumplimiento atenderá las denuncias presentadas, siguiendo el procedimiento que se indica a continuación y preservando, siempre que resulte posible, la confidencialidad de la información relativa a la denuncia:

Análisis de competencia. El Comité iniciará un análisis inicial relativo a determinar la competencia del propio Comité en el asunto denunciado. En el supuesto de no declararse competente, dará traslado de tal resultado por escrito a el/la denunciante, al departamento de RRHH y a la Junta Directiva.

Investigación. El Comité iniciará una investigación interna pudiendo requerir a todo el personal de todas las áreas y departamentos, la información y documentación que estime oportuna, siempre preservando los derechos de demandado/a y demandante.

Emisión de Informe. El Comité emitirá un Informe escrito en el que se detallarán las actuaciones realizadas así como los hechos probados, resolviendo su dictamen y proponiendo asimismo y en su caso un acuerdo de sanción.

Comunicación de la resolución.

- ✓ **Resultado favorable a él/la Denunciante.** En el supuesto de que se haya resuelto imponer sanciones, este informe se remitirá al director de RRHH o al director/a del departamento al que pertenezca el empleado/a sancionado/a para que aplique las sanciones que se hayan derivado del incumplimiento. A mayor abundamiento y en caso de que se trate de un incumplimiento grave o que requiera iniciar acciones judiciales, se deberá comunicar el Informe a la Junta Directiva.

- ✓ **Resultado favorable al Denunciado.** En el supuesto de que la resolución del Comité tras las investigaciones sea favorable al denunciado/a, se dará traslado de este hecho con Informe detallado a las partes y a la Junta Directiva.

En todo caso, el Comité preservará la confidencialidad de la identidad de el/la denunciante y no adoptará represalias. Sin embargo, el Comité adoptará las medidas oportunas si detectase que el/la Denunciante lo ha sido de mala fe (de conformidad con el art. 456 y siguientes CP).

6.3. Formulario de Comunicación y Denuncia

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV pone a disposición de los/as interesados/as un formulario de comunicación y denuncia en el Anexo I al presente documento.

ANEXO I

Formulario de Comunicación y Denuncia

Por favor, remita al e-mail canaldenuncias@syconsultores.es este formulario completamente cumplimentado, añadiendo a continuación todas las hojas que desee aportar grapadas en un solo documento.

FEDERACIÓ SALUT MENTAL CV	Información requerida
DENUNCIANTE	
Nombre, apellidos y DNI	
Cargo, departamento y teléfono de contacto	
DATOS DENUNCIADO/S	
Nombre y apellidos	
Cargo y departamento	
DATOS POSIBLE INFRACCIÓN	
Documentación aportada	Sí ___ NO ___

Explicación de la incidencia detectada (Hechos, fechas, horas, lugares, pruebas, testigos, etc.)

En _____, a ____ de _____ de 20__

Fdo.: D./Dña. _____